

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 620] No. 620] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 8, 2015/आश्विन 16, 1937

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 8, 2015/ASVINA 16, 1937

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अक्तूबर, 2015

सा.का.नि. 766(अ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक संवर्ग समूह 'ख') भर्ती नियमावली, 2000, का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले के मामलों को छोड़कर, भारत मौसम विज्ञान विभाग के कार्यालय, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय में कुछ समूह 'ख' प्रशासनिक अधिकारी पद की भर्ती की पद्धति में निम्नलिखित नियमों को विनियमित करते हैं, नामत: :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख**.—(1) इन नियमों को भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक अधिकारी समृह 'ख' के पद), भर्ती नियमावली, 2015 कहा जाएगा।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और ग्रेड पे अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनसे संबंधित पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान उक्त संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में बताए गए अनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और शैक्षिक अईताएँ आदि.—पद से संबंधित भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अईताएँ और अन्य विषय उक्त संलग्न अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में बताए गए अनुसार होंगे।

4275 GI/2015 (1)

4. अनर्हता.—कोई भी ऐसा व्यक्ति,—

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया है या करने वाला है जिसका पति अथवा जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या करने वाला है।

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य माना जाएगा।

#बशर्ते कि केंद्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति ने जिससे विवाह किया है उसकी उन दोनों के वैयक्तिक कानून के अनुसार अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हों।

5. **रक्षा सेवा में सेवा की देयता.**—िकसी अधिकारी की नियुक्ति अनुसूची के कॉलम (1) में उल्लिखित पदों पर अथवा सरकारी राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख के बाद होती है तो अपेक्षित होने पर वह भारतीय रक्षा से संबंधित किसी भी रक्षा सेवा में कार्य कर सकता है जिसकी अवधि प्रशिक्षण की अवधि सहित, यदि कोई हो तो, चार वर्ष से कम नहीं होनी चाहिए।

बशर्ते की ऐसे व्यक्ति के लिए.—

- (क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्षों की समाप्ति के बाद उपर्युक्त सेवा करना अपेक्षित न हो।
- (ख) चालीस वर्षों की आयु को प्राप्त करने के बाद उपर्युक्त सेवा के लिए सामान्यत: अपेक्षित न हो।
- 6. **छूट देने का अधिकार.**—जिन मामलों में केंद्र सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या व्यावहारिक हो तो संघ लोक सेवा आयोग की सलाह से और ऐसा करने से संबंधित कारणों को लिखित में रिकॉर्ड करके आदेश द्वारा किसी भी वर्ग या श्रेणी के कर्मचारियों के मामले में इन नियमों से संबंधित किसी भी प्रावधान से छूट दी जा सकती है।
- 7. **सेविंग**.—इन नियमों का कोई भी प्रावधान केंद्र सरकार द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिक और व्यक्तियों की अन्य विशिष्ट श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान	क्या चयनित पद अथवा गैर चयनित पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II	20*(2015) *कार्यभार के अनुसार यह संख्या घट बढ़ सकती है।	सामान्य केंद्र सरकार सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	पे बैंड-2, ग्रेड पे 4800/- रु. के साथ 9300–34800 (4800/-रु. के ग्रेड पे पर चार वर्षों की नियमित सेवा पूरा करने के बाद 5400/- रु. का ग्रेड पे)	चयनित	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नत हुए कार्मिकों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा और शैक्षिक योग्यता की शर्ते लागू होंगी		भर्ती की पद्धित : सीधी भर्ती अथवा पदोन्निति अथवा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा और विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

ऐसी परिस्थितियाँ जिनमें पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति पहले से ही है	जिनमें संघ लोक
समावेशन द्वारा भर्ती मामले में जिस ग्रेड में पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समावेशन किया जाना है	तो उसके सदस्यों आदि का विवरण	सेवा आयोग से भर्ती के लिए सलाह ली जा सकती है
(11)	(12)	(13)
पदोन्नति:	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :	प्रतिनियुक्ति पर
पदान्तात: प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-III में 2 वर्षों की नियमित सेवा सिहत पे बैंड-2, 9,300-34,800 + ग्रेड पे 4,600 में प्रशासनिक अधिकारी-III पदोन्नत पद के कार्यक्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने पर पदोन्नति। बशर्ते कि जिन कार्मिकों ने विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पहले पदोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया हो उन पर भी इस शर्त पर विचार किया जाएगा कि वे विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के अंदर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लेंगे। दो वर्ष के अंदर सेवानिवृत्त होने वाले कार्मिकों को पदोन्नति के लिए ऐसे प्रशिक्षण में छूट दी जाएगी। नोट-1जब पदोन्नति के लिए ऐसे कनिष्ठ कार्मिकों के मामलों पर विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा अवधि पूरी कर ली है तो उनसे वरिष्ठ कार्मिकों के मामले पर भी विचार किया जा सकता है। यदि उनकी अर्हक पात्रता सेवा अवधि वांछनीय अर्हक पात्रता सेवा अवधि के आधे से अथवा दो वर्ष इनमें जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने उन कनिष्ठ कार्मिकों के साथ अगले ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने पहले से ही अर्हक अथवा पात्रता सेवा अवधि पूरी कर ली है। नोट-2पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा आकलित करने के लिए 01 जनवरी 2006 से पहले कार्मिक द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा अथवा छठे केंद्रीय वेतन आयोग की	समूह खावभागाय पदान्तात सामात : 1.वैज्ञानिक 'जी' अथवा समकक्ष अधिकारी - अध्यक्ष (2) मौसम विज्ञान के उपमहानिदेशक (प्रशा. एवं भंडार) अथवा वैज्ञानिक 'ई' के स्तर का विभागीय अधिकारी अथवा समकक्ष -सदस्य (3) वैज्ञानिक 'सी' के पद का विभागीय अधिकारी अथवा समकक्ष अधिकारी -सदस्य	राज्य सरकार के अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए परामर्श आवश्यक है।
सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना की तारीख बढ़ा दी गई हो तो उसी वेतन पर अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाए गए वेतनमान पर उनकी सेवा मानी जाएगी।		
प्रतिनियुक्ति :		
केंद्र अथवा राज्य सरकार शासित प्रशासन संघ के अन्तर्गत आने वाले अधिकारी।		
(क) नियमित रूप से अनुरूपी पद पर रहने वाले;		

(ख) प्रशासनिक अधिकारी, ग्रेड-III में दो वर्षों की नियमित सेवा सिहत पी बी-2 (9,300-34,800/रु. + 4,600/-रु. ग्रेड पे के पद पर) में प्रशासनिक अधिकारी-ग्रेड-III

अनुभव:

लेखा, प्रशासन और स्थापना कार्य में तीन वर्षों का अनुभव।

नोट-1.-पदोन्नत होने वाले फीडर संवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर रहने वाले अधिकारी पदोन्नति के पात्र नहीं होंगे।

नोट-2.- केंद्र सरकार के विभाग अथवा किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक तुरंत पहले किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

नोट-3.- प्रतिनियुक्ति या समावेशन के आधार पर नियुक्ति के लिए 01 जनवरी, 2006 अथवा छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन संरचना बढ़ा दी गई हो, की तारीख से, अधिकारी द्वारा नियमित रूप से प्रदान की गई सेवा को, बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य विस्थापन में ग्रेड पे अथवा वेतनमान के लिए जहाँ केवल पदों के लिए वेतनमान के लाभ बढ़ा दिए सामान्य ग्रेड पे अथवा वेतनमान सहित एक ग्रेड में वेतन के एक पूर्व संशोधित वेतनमान से अधिक ग्रेड में विलय को छोड़कर वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर बढ़ाए गए उसी ग्रेड पे पर अथवा वेतनमान में अधिकारी की सेवा मानी जाएगी।

[सं. ए-12046/प्रशा.अ.-II/4/2011/स्था-I]

ए. के. शर्मा, मौसम विज्ञान के उपमहानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार)

MINISTRY OF EARTH SCIENCES NOTIFICATION

New Delhi, the 7th October, 2015

G.S.R. 766(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Administrative Cadres Group 'B') Recruitment Rules, 2000, except as respects things done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' Administrative Officer posts in the office of the India Meteorological Department, Ministry of Earth Sciences, namely:—

- 1. **Short title and commencement**.—(1) These rules may be called the India Meteorological Department (Administrative Officer Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Number of posts, classification and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 3. **Method of recruitment, age limit and educational qualifications etc.** .—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post, shall be as specified in Columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

- 4. **Disqualification.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

#Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. **Liability to service in the Defence Service.**—Any officer appointed to the posts mentioned in Column (1) of the Schedule or after the date of publication of these rules in the Official Gazette shall, if so required, be liable to serve in any defence service connected with the defence of India for a period not less than four years including the period, if any, spent on training:

Provided that such person,—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.
- 6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of	Classification	Pay Band and Grade	Whether	Age limit	Educational and
	Posts		Pay or Pay Scale	Selection	for direct	other
				post or	recruits	qualifications
				Non-		required for
				Selection		direct recruits
				post		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Administrative	20*	General	Pay Band – 2,	Selection	Not	Not
Officer	(2015)	Central	₹9300-34800 with		Applicable	Applicable
Grade-II.	*(Subject to	Service	Grade Pay of ₹ 4800			
	variation	Group'B'	(Grade Pay of ₹ 5400			
	dependent	Gazetted	after completion of			
	on	Ministerial.	four years of regular			
	workload)		service in the Grade			
			Pay of ₹ 4800)			

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruit will apply in the case of promotes	Period of probation if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
8.	9.	10.	11.
Not Applicable	Not	By Promotion failing which	Promotion:
	Applicable	by deputation	Administrative Officer Grade-III
			in, Pay Band-2, Rs. 9300-34800 Grade Pay 4600 with two year regular service in the grade.

Promotion shall be subject to successful completion of two to four weeks training in the field of duties of the promotional post:

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.

Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.

Note 1.-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors could also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers under the Central or State Government or Union territory administration:

- (a) holding analogus post on regular basis;
- (b) Administrative Officer, Grade-III in Pay band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4600 with regular service of two years in the grade.

Experience:

Three years experience in Accounts Administration and Establishment work.

Note 1 .- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation spent in any other ex-Cadre post shall be held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years (The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण

T
Note 3 For the purpose of appointment on
deputation or absorption basis, the service rendered
on a regular basis by an officer prior to 1 st January
2006 or the date from which the revised pay
structure based on the Sixth Central Pay
Commission recommendation has been extended,
shall be deemed to be service rendered in the
corresponding grade pay or pay scale extended
based on the recommendations of the pay
commission except where there has been merger
of more than one pre-revised scale of pay into one
grade with a common grade pay or pay scale and
where this benefit will extend only for the post(s)
for which that grade pay or pay scale is the normal
replacement grade without any upgradation.
replacement grade without any apgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its	composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13
Group 'B' Departmental Promotion Committee for con	Consultation is necessary for appointment	
promotion:		of State Government officer on deputation.
1. Scientist 'G' or equivalent	—Chairman	
2. Deputy Director General of Meteorology (Admin. and Stores) or departmental officer of the level of Scientist 'E' or equivalent	—Member	
3. One departmental officer not below the rank of Scientist 'C' or equivalent	—Member	

[No. A-12046/RR-AO-II/4/2011-E. I]

A. K. SHARMA, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)